

# 令和7年度 別府市立青山中学校 学校経営方針

## 学校教育目標

「自ら学びに向かい、協働して課題解決する青中生の育成」

育成を目指す資質・能力 … 「基礎・基本的な知識・技能」「問題解決能力」「協働性」

### <めざす生徒像>

#### ○自立

自ら考え責任ある行動ができる生徒  
自ら学び、自分を高めることができる生徒

#### ○共生

仲間と力を合わせて頑張ろうとする生徒  
自分の考えをもち、多様な考えを尊重する生徒

#### ○貢献

自分の役割を果たすことができる生徒  
人の役に立とうとする生徒

### <めざす学校像>

○わかる喜び・共に学ぶ喜びを実感できる学校  
○マナーやルールが守られた安心・安全な学校  
○地域に愛され信頼される学校

### <めざす教師像>

○工夫する教師  
○行動する教師  
○チームを大事にする教師

## 本年度の重点目標・達成指標・重点的取組

重点目標	達成指標	重点的取組
基礎基本的な知識・技能の定着	○定期考査において、30点未満の生徒の割合が20%未満 ○別府市学力調査において、「基礎」の正答率が母体平均以上	○基礎基本の定着に向けた補充学習の実施 ・ドリルタイム ・定期考査前の補充学習 ・小テストによる定着状況の把握
他者と協働して考えを深める思考力・判断力・表現力の育成	○「他者の意見を聞き、考えが深まったり、広がったりした」と感じる生徒…50%以上 ○別府市学力調査において、「活用」の正答率が母体平均以上	○主体的・対話的で深い学びの実現に向けた授業改善 【授業改善の重点】 ①「めあて」「課題」「まとめ」「ふりかえり」の設定 ②板書の構造化 ③学び合いの場（ペア・グループ等）の設定 ※ICTの効果的な活用
人間関係形成力の育成	○生徒アンケートで下記項目の肯定率80%以上 「自らすすんであいさつするよう心がけている」 「ルールやマナーを意識して学校生活を送ることができる」 「相手の気持ちを配慮した言葉遣いができる」	○人間関係づくりに係るスキル向上のための取組の実施 ・「人間関係づくりプログラム」 ・「マナー検定」 ・「ことばについて考える週間」
業務の効率化	○教職員の時間外勤務時間の平均が、令和6年度以下 (勤怠管理システムにより比較)	○勤怠管理システムによる適正な勤務時間管理 ○教職員の意識改革